

SDGsについて

株式会社I・TECソリューションズ



I-TEC SOLUTIONS

私たち I・TECソリューションズは苫小牧に本社を置き50年以上にわたりステークホルダーと協働しながら事業を続けてきた中、昨今は気候変動、人権問題、少子高齢化や労働人口の減少といった多くの社会問題が存在し、人々の暮らしに深刻な影響を与えています。これらの社会課題に向き合い、社員一人ひとりがSDGsに関する理解を深めこれから先の50年もサステナブル経営のために地域課題を解決し、社会に必要な企業を目指してSDGsの取り組みを推進して参ります。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



現在の取り組みについて



I-TEC SOLUTIONS

地域社会との関り

地域のスポーツや文化などあらゆる活動を通じて地域振興に努め
地域社会の発展とともに企業価値の向上を目指していきます。



I 職場体験・インターンシップ

未来を担う子供達への教育支援の一環として、職場体験やインターンシップの受け入れを積極的に行っています。

IT企業の仕事内容や楽しさ、難しさを感じていただき、将来の職業観形成に役立てるような取り組みを実施しています。

II 地域清掃

苫小牧市では、053(ゼロゴミ)大作戦として、ごみ減量とリサイクル推進、そして、まちの環境美化に対してまちぐるみで取り組んでおり、当社もその活動へ積極的な取り組みを実施しております。

週に1度、本社周辺の清掃活動を実施しています。

III スポンサー活動

当社はレッドイーグルス北海道（アイスホッケーアジアリーグ）とスポンサー契約を結んでおります。

また、地域の様々なイベントへの参加や協賛も積極的に行っています。

Ⅳ 津波一時避難ビル

当社本社ビルは、苫小牧市役所より津波避難ビルに指定されました。
市民の方々や近隣にお越しの方々は、苫小牧市に大津波警報が発令された時、
又は、津波襲来時は、避難場所として当社ビルをご利用いただきます。

Ⅴ AED（自動体外式除細動器）の設置

当社本社ビルでは、AED装置を設置しております。
当社近隣にお越しになっている際、AED装置を必要とするケースが発生した
場合、当社ビルにお越しいただき装置をご利用下さい。

ダイバーシティ

社員ひとりひとりの多様性を尊重し
すべての社員が常に安心して働き、健全に生活し
輝き続けられる企業を目指していきます。



I 一般事業主行動計画の策定と推進

- ・ 女性活躍推進 ・ ・ ・ 女性社員を増やし、女性が責任ある立場で長期的に活躍できる雇用環境の整備を進めるために計画を策定実行しています。
- ・ 次世代育成推進 ・ ・ ・ 社員が仕事と子育ての両立をさせることができすべての社員がその能力を最大限に発揮できるようにするため、さらに次世代育成の支援に貢献できる企業となるために計画を策定し、実行しています。

II 能力開発

- ・ 新入社員教育 ・ ・ ・ 入社後3カ月はビジネスマナー研修、IT基礎研修、社内研修を実施しています。
配属後もメンター制度を導入し、新入社員が働きやすい環境を整えています。
- ・ 資格取得支援 ・ ・ ・ 資格取得のための教材や受講費・受験費用・交通費など一切の費用支援を行いさらに合格者には、難易度に応じた報奨金を支給いたします。

- ・ 階層別教育・スキル教育 2年目～管理職を対象に階層別教育を行っています。普段の業務で補えないスキルや知識を身に付ける時間を設けています。
- ・ フィードバック面談 社員の業績について年2回（7月、12月）評価を行い、そのフィードバック面談を実施し常にキャリアプランの確認を行います。
また、上司と部下のより深いコミュニケーションを図ります。
- ・ 自己申告制度 年に1度、『一般社員～部長』を対象に自己申告を行っています。弊社は社員1人1人の考えを尊重し、積極的に意見を取り入れています。
- ・ 再雇用制度の導入 再雇用制度を活用したシニア人材など、定年後（最長70歳まで）も働ける人生100年時代に対応した雇用を行っています。

Ⅲ 健康増進

- ・メンタルヘルスケア・ ・ 社員の心の健康サポートのため、年1回ストレスチェックを実施しセルフケアの促進を図っています。
- ・相談窓口の設置・ ・ ・ ・ 内部での『社員なんでも相談室』のみならず、外部（委託契約）にも相談窓口を設けています。
- ・健康診断・ ・ ・ ・ ・ ・ 社員の健康サポートのため定期健康診断はもちろんのこと二次検査対象者には、再検査を促しています。
- ・インフルエンザ予防・ ・ インフルエンザ予防接種について指定病院と契約し、社員とその同居家族の予防接種費用を全額会社負担としています。また、予防接種時間については通常の勤務時間として扱っています。

Ⅲ 健康増進

- ・ ラジオ体操 午後3時にラジオ体操を実施しています。
デスクワークが多いため、ほんの数分の運動でも、
心身のリフレッシュ、コミュニケーションも合わせ
て促進しています。
- ・ 受動喫煙対策 社員の受動喫煙防止に向け、喫煙可能区域を設定し
ています。

Ⅳ ワークライフバランス

- ・テレワーク勤務・・・育児や介護など諸事情を抱えた社員に対しての多様な働き方を進めるためにテレワーク環境を整備しています。
- ・有給休暇取得の推進・社員全体の有休取得率85%以上を目指すため、全社員に有給取得推進日を設けています。
- ・特別休暇の導入・・・夏季休暇・年末年始休暇に加え、「Birthday休暇」「創立記念休暇」も取得できます。
- ・ノー残業dayの導入・プライベートの時間も充実してもらうために、当社では毎週水曜日・金曜日を定時退社日として設定し、朝、昼、夕方の館内放送により定時退社を促しています。

Ⅵ 社内イベントの実施

親睦会を中心に年5回以上のイベントを実施しています。
従業員だけでなくその家族も対象とし、親睦を深めます。
例年、ソフトボール大会、ヤマメ釣堀体験、パークゴルフ大会、
ボーリング大会などを開催しています。

環境への取り組み

地球環境への負荷低減を意識した
事業活動をすすめるとともに、社員ひとりひとりが
地球環境にやさしい発想ができる企業文化の
構築を目指していきます。





I エコオフィス

苫小牧市では、事業所から排出される温室効果ガス削減のために、「エコオフィス」を宣言しエコへ取り組む企業を募集しており、当社はその取組に参加し、社員が「地域環境並びに地球にやさしい事業活動」に取り組み、環境と調和する企業を目指し豊かな社会の実現に貢献しています。

II 省エネルギー

昼休み時間や、定時後の不在エリアの消灯を推進し電力使用量の削減に努めています。
また、適切なエアコン温度の設定管理を行っております。



Ⅲ 省資源（ペーパーレス）

書類の電子化によるコピー用紙の削減に取り組んでいます。
また、電子黒板の導入やWEB会議を活用し、紙を使用しない業務の取り組みも行っています。

Ⅳ ビジネスカジュアルの推進

社員の個性、自由な発想や階層・垣根の低いオープンなコミュニケーションやコラボレーションを促進するため、自らが働きやすい自由な服装をTPOに合わせて選択することで、ストレスの軽減や生産性の向上に加え、多様な人材が活躍し続けられる環境整備に取り組んでまいります。

コンプライアンス

社員ひとりひとりが常に正しい倫理観を念頭におき
情報管理と内部統制を徹底し
常に適正な企業活動を実践していきます。



I コンプライアンス経営

当社は、企業・企業人として求められる価値観・倫理観をもってルールに従い公正・公平に業務を遂行し、適切な経営を実現します。

Ⅲ 情報セキュリティ（ISO27001）認証

当社は、取り扱う資産情報に関わるすべての者が、
情報セキュリティの重要性を認知し
『情報セキュリティポリシー』を実施し推進しています。

Ⅲ 品質マネジメント（ISO9001）認証

全てのステークホルダーに、より良いサービスを提供するために国際規格であるISO9001認証を取得しています。

Ⅳ プライバシーマークの取得

当社は、2004年にプライバシーマークを取得しステークホルダーからお預かりする大切な個人情報を安全に保管できる環境を整えています。

2030年に向けて



I-TEC SOLUTIONS

2030年に向けたテーマ

環境

- ☐ コピー用紙の1人あたりの使用量削減
- ☐ 環境配慮型自動車の導入

ダイバーシティ

- ☐ 女性活躍推進
- ☐ 働く環境の整備
- ☐ 次世代育成支援





① : コピー用紙の1人あたりの使用量25%削減

2022年度 2,667枚 → 2030年度 2,000枚

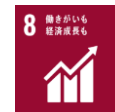
※参考値 : 2010年度 2,515枚

② : 環境配慮型自動車を100%導入

2022年度 80% → 2030年 100%

※参考値 : 2010年度 0%





①：採用者に占める女性の割合を33%以上とする

現在 29.2% → 2030年 33%

②：管理職に占める女性の割合を20%以上とする

現在 10.3% → 2030年 20%

③：新卒入社5年以内の定着率95%以上を維持する

現在 96.8% → 2030年 95%以上

④：社員全体の有休取得率85%以上を目指す

現在 76.0% → 2030年 85%以上

⑤：社員全体の月平均残業時間10時間未満を目指す

現在 13.8H → 2030年 10.0H

